



สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

กรมส่งเสริมการเกษตร

รอบรู้เทคโนโลยี

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่

## นโยบายกรมส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๗



นายไอหาร พิทักษ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ได้ให้นโยบายการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรปี ๒๕๕๗ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงบทบาท นักส่งเสริมการเกษตรให้เป็น Smart Extension Officer ทั้งในด้านองค์ความรู้ กระบวนการคิด การวิเคราะห์และการบริหารจัดการ และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือเป็นคนคิดประจำใจ และนำไปใช้ในการทำงานประจำวัน คือ “การเปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีที่สุด” หรือ Change to the best จึงได้กำหนดนโยบายไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

### ๑. การบริหารจัดการงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่

๑.๑ ยึดพื้นที่เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา โดยกำหนดขอบเขตพื้นที่ดำเนินการ และเป้าหมายการพัฒนาให้ชัดเจน วัตถุประสงค์

สำเร็จได้

๑.๒ มองภาพของ “พื้นที่-คน-สินค้า” เข้าด้วยกันทั้งในเชิง Agenda-Based, Function-Based และ Area-Based ตอบนโยบายทุกระดับ และเชื่อมโยงตลาด

๑.๓ เป้าหมายหลักคือ (๑) พัฒนาการผลิต โดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและปรับเปลี่ยนการผลิต (๒) พัฒนาเกษตรกร องค์กร-เกษตรกร วิสาหกิจชุมชน

๑.๔ นักส่งเสริมการเกษตรเป็นแกนหลักในการประสานผู้เกี่ยวข้อง มาร่วมกันทำงาน โดยได้รับ ประโยชน์ร่วมกัน (Win-Win)

๑.๕ ปี ๒๕๕๗ จะขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่ของ Smart Officer ต้นแบบ และในทุกอำเภอ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ จุด

๑.๖ ปรับปรุงระบบส่งเสริมการเกษตร โดยใช้รูปแบบ MRCF system (Mapping – Remote Sensing –Community Participation – Specific Field Service)

### ๒. การบริหารจัดการข้อมูล

๒.๑ ทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ และเป็นที่เชื่อถือยอมรับ

๒.๒ สามารถ “จัดทำและใช้” ข้อมูล และการจัดทำข้อมูลไม่ใช่ภาระ แต่เป็นโอกาส หรือจุดแข็งในการทำงาน

๒.๓ ใช้ข้อมูลแผนที่ (Mapping) ในการทำงาน

๒.๔ ใช้ข้อมูลในการเข้าพื้นที่อย่างมีเป้าหมาย และเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการให้บริการแบบเฉพาะเจาะจง (Specific Field Service)

๒.๕ จัดระบบให้นักส่งเสริมการเกษตร และเกษตรกร เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกโดยใช้การสื่อสารระยะไกล (Remote Sensing)

๒.๖ ปรับปรุงระบบข้อมูล ทบก. และ ทพศ. ให้มีประสิทธิภาพและผู้เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมทำ และร่วมใช้ประโยชน์

### ๓. การบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ ด้านโครงสร้างองค์กร : เพิ่มบทบาทสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต เป็นหน่วยตรวจราชการ และแบ่งพื้นที่รับผิดชอบให้เหมาะสม ศูนย์ปฏิบัติการเป็นหน่วยสนับสนุนวิชาการ และปรับโครงสร้างองค์กรให้รองรับการทำงานสำคัญต่าง ๆ

๓.๒ ด้านบุคลากร : เจ้าหน้าที่ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งตาม Career Path ที่ กำหนด และสร้างนักส่งเสริมการเกษตร ให้เป็น Smart Extension Officer และ “ผู้จัดการการเกษตรในพื้นที่” ที่มีอัตลักษณ์เป็นของตนเอง แตกต่างจาก

เจ้าหน้าที่อื่น และทำงานโดยไม่ขัดแย้งกับใคร

๓.๓ ด้านวิธีการทำงาน : บริหารจัดการงานต่าง ๆ บนฐานทรัพยากรที่มีอยู่ ใช้เครือข่าย/องค์กรเกษตรกรในการทำงาน/ให้ความสำคัญกับงานที่เป็นพื้นฐานการเกษตร และเป็นความต้องการของเกษตรกร เช่น งานอารักขาพืช งานจักรกลการเกษตร ส่งเสริมเจ้าหน้าที่และเกษตรกรให้มี Marketing Mind การจัดการสินค้าเกษตร มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ความปลอดภัย/Zoning/การจัดการศัตรูพืชเชิงป้องกัน

๓.๔ ด้านการสื่อสาร : เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ให้มากขึ้น ใช้การติดต่อสื่อสารระยะไกล (Remote Sensing) ในการปฏิบัติงานและให้บริการเกษตรกร และเน้นการสื่อสาร ๒ ทาง (two - way communication)

เป้าหมายการทำงานของกรมส่งเสริมการเกษตรคือ เกษตรกร ดังนั้นเมื่อเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงบทบาทเป็นนักส่งเสริมการเกษตร มีอาชีพ และดำเนินงานตามนโยบายกรมส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้เกษตรกร เป็น “smart farmer” ได้อย่างแท้จริง.

รวบรวมข้อมูลจาก

- นโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- แผ่นพับ ๔๖ ปี...กรมส่งเสริมการเกษตร

รอบรู้เทคโนโลยี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีวิชาการ ด้านการเผยแพร่ การสื่อสาร การเกษตรและอื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร โดยรวบรวม เรียบเรียง จากแหล่งความรู้ต่างๆ

จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการเผยแพร่ สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร โทร. 02-5793852